

Procès-Verbal Réunion ordinaire du Comité Social et Economique de la société ALGO

Réunion du 23 Avril 2024 à 08h30
Sur site et en visio-conférence

Présents :

Pour les représentants des salariés :

Madame BAHAMADOU Ida, Membre CSE titulaire, collège ouvriers-employés,
Madame BOTTARO Anastazia, Membre CSE titulaire, collège ouvriers-employés,
Monsieur MARCHAIS Pierre, Membre CSE titulaire, collège ouvriers-employés,
Madame EL ADDOULI Hajar, Membre CSE suppléant, collège TAM, remplaçant **ROMERA Maëlle**,
Madame MARTINEZ Marie Edith, Membre CSE titulaire, collège cadres, secrétaire,
Madame GUEDES Sylvie, Membre CSE titulaire, collège cadres, trésorière,
Monsieur BAJON François, Membre CSE titulaire, collège cadres, trésorier adjoint,

Pour le délégué syndical et représentant des salariés :

Monsieur HEMME Pascal, délégué syndical CFTD, membre CSE titulaire, collège ouvriers-employés,

Pour l'employeur :

Madame MAILLOL Gaëlle, DRH Groupe, Représentante d'Alex SIGNOLES sur site, mandat permanent,
Madame CARREYRE Margaux, Responsable RH Algo,

Absents excusés :

Madame ROMERA Maëlle, Membre CSE titulaire, collège TAM, secrétaire adjoint,
Monsieur SIGNOLES Alex, Président,
Madame THERY Carole, Secrétaire Générale,
Monsieur CALAQUE Laurent, Directeur Général des Opérations.

Ordre du jour :

- **Consultation du CSE sur les congés d'été 2024**
- **Information sur votre déclaration d'impôts**
- **Demande aux élus CSE si élections des référents en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes réalisées**
- **Questions CSE :**
 1. Est-il possible que les salariés évoluant au stock puissent commencer dès 7h15 comme sur les autres sites Lannolier ?

2. Quand seront entrepris les travaux sur le grand parking entre Chablon et le Stock ? Beaucoup de trous profonds se sont formés
 3. Est-il possible d'avoir des tables et des bancs supplémentaires à la Providence en prévision des beaux jours ?
 4. A-t-on de la visibilité sur le montant de la prime de participation 2023 versée en 2024 ?
 5. Pouvons-nous augmenter la flexibilité pour l'été, pouvoir commencer 1h plus tôt (6h30) pour finir 1h plus tôt (15h) ?
 6. Pouvons-nous avoir des sandwiches dans la machine ?
- **Divers**

La réunion débute à 08h30

- **Consultation du CSE sur les congés d'été 2024**

L'employeur doit à nouveau consulter le CSE sur les modalités de prise de congés payés sur la période estivale par suite de changements intervenus pour plusieurs services :

Période	Règle	Permanences
Congés été 2024	3 semaines à poser entre le 1 ^{er} Juin 2024 et le 30 Septembre 2024. Possibilité de faire 2 semaines + 1 semaine.	- Comptabilité - SI - RH

Exceptions avec fermeture imposée pour l'équipe Qualité :

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

La direction demande si les élus souhaitent passer à la consultation, mais une discussion entre l'employeur et les élus intervient puisque la consultation avait déjà été faite lors du CSE du 26.02.24, lors de laquelle les règles annoncées n'étaient pas les mêmes.

L'employeur indique que le délai est de 3 mois pour consulter le CSE, mais qu'il a cependant conscience que les règles de prises de congés pour l'été 2024 ont été annoncées trop tôt, et qu'il aurait été prudent d'attendre le retour des ateliers et des différents fournisseurs pour poser le cadre définitif. Il indique que pour les années à venir, il redoublera de vigilance pour éviter la déception et frustration des salariés.

Consultation du Comité Social et Economique sur les modalités de prise de congés payés :

<i>Nombre de votes exprimés en faveur de la mise en place</i>	<i>Nombre de votes exprimés contre la mise en place</i>	<i>Abstentions</i>
4	4	0

Les congés et fermetures sont donc validés pour l'été 2024.

- **Information sur votre déclaration d'impôts**

Pour les salariés qui ont demandé le versement de la participation 2022 distribuée en 2023 (versement partiel ou total), il se peut que le montant débloqué apparaisse deux fois dans la déclaration d'impôts :

- Dans le net imposable ;
- Sur une ligne spécifique Natixis.

Cela est dû au fait que Natixis a l'obligation de faire remonter aux impôts les montants débloqués + que nous établissons un bulletin spécifique pour les salariés ayant débloqué leur montant (double déclaration).

De ce fait, les salariés devront :

- Soit déduire de leur net imposable le montant débloqué perçu puisqu'il apparaît déjà sur la ligne Natixis ;
- Soit supprimer la ligne Natixis et laisser le montant indiqué dans le net imposable.

NB :

- Si la somme a été bloquée, RAS.
- Si la somme a été perçue partiellement, c'est uniquement le montant perçu qui apparaît en double.

Pour les années à venir, le service RH n'aura pas d'autres choix que de ne plus établir de bulletin supplémentaire, afin d'éviter cette double déclaration.

- **Demande aux élus CSE si élections des référents en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes réalisées**

Les élus CSE ayant suivi la formation obligatoire de cinq jours, ils doivent désormais élire un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes titulaire et un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes suppléant :

Selon l'article L. 2314-1 du Code du travail, « un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes est désigné par le comité social et économique parmi ses membres, sous la forme d'une résolution adoptée selon les modalités définies à l'article L. 2315-32, pour une durée qui prend fin avec celle du mandat des membres élus du comité ».

Les élus annoncent qu'ils vont prochainement organiser l'élection, le référent titulaire et le référent suppléant suivront alors une formation spécifique sur le sujet.

- **Questions CSE**

1. Est-il possible que les salariés évoluant au stock puissent commencer dès 7h15 comme sur les autres sites Lannolier ?

Le sujet est toujours en cours de discussion avec les directeurs et managers pour trouver si une solution pourrait convenir à tous les services.

2. Quand seront entrepris les travaux sur le grand parking entre Chablon et le Stock ? Beaucoup de trous profonds se sont formés

Le devis a été signé, il faut maintenant planifier les dates des travaux en fonction de la disponibilité de l'entreprise intervenante.

3. Est-il possible d'avoir des tables et des bancs supplémentaires à la Providence en prévision des beaux jours ?

Le sujet a été pris par un groupe QVT.

4. A-t-on de la visibilité sur le montant de la prime de participation 2023 versée en 2024 ?

Chaque salarié qui a été présent toute l'année 2023 percevra 2,26 mois de salaire net.

5. Pouvons-nous augmenter la flexibilité pour l'été, pouvoir commencer 1h plus tôt (6h30) pour finir 1h plus tôt (15h) ?

Cela déséquilibrerait trop la plage horaire par rapport aux flux camions, aux flux qualité et aux organisations de nos clients et des autres services, sans parler du fait qu'il faudrait que tout le monde soit d'accord sinon cela reviendrait à allonger les plages de flexibilité matin et soir avec les contraintes que cela pose pour les managers et l'organisation.

Nous avons déjà le double avantage de la flexibilité sur une plage hebdomadaire, n'oublions pas l'intérêt de l'entreprise, de nos clients et de nos partenaires.

De plus, lors de notre discussion, la direction a posé la question de savoir s'il s'agissait d'une problématique liée à la chaleur ou autre, mais les élus ont indiqué que la question posée avait uniquement pour objectif de pouvoir profiter des beaux jours, aucune réorganisation ne peut donc être envisagée.

6. Pouvons-nous avoir des sandwiches dans la machine ?

La question a été transmise aux moyens généraux.

- **Divers**

L'assemblée discute à nouveau du caractère obligatoire des échauffements matinaux car cela a visiblement été indiqué aux salariés, avec possibilité de recevoir une sanction si un salarié n'y participe pas.

L'employeur informe les élus que les salariés ne peuvent pas être sanctionnés sur ce motif, et qu'il n'y a pas de caractère obligatoire, mais qu'il s'agit d'un moment de convivialité permettant de prévenir des TMS et accidents de travail.

La prochaine réunion CSE aura lieu **le 28 Mai 2024 à 8h30.**

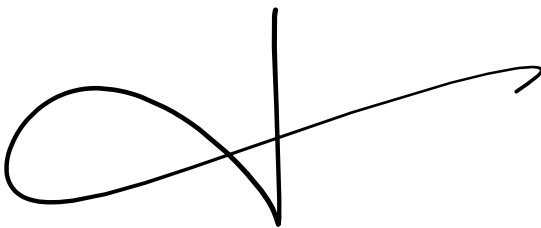
La prochaine réunion CSSCT aura lieu **le 26 Juin 2024 à 8h30.**

Plus rien n'étant à l'ordre du jour, la séance est levée à 9h00.

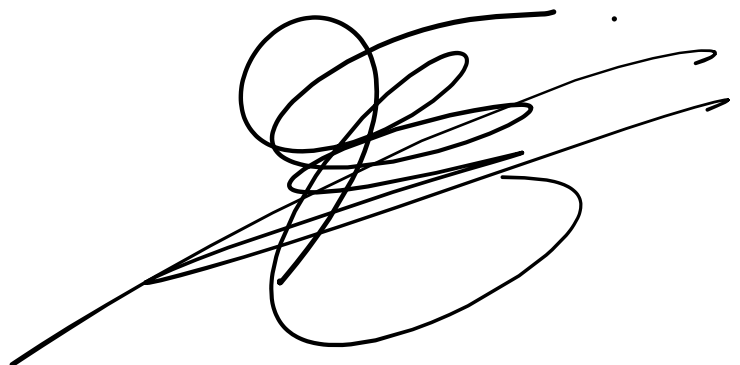
Fait à Carcassonne

Le 23 Avril 2024

Pour la société
Gaëlle MAILLOL
Directrice des Ressources Humaines

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large loop followed by a vertical line and a horizontal stroke.

Pour le CSE
Marie MARTINEZ
Secrétaire du CSE

A complex, handwritten signature in black ink, featuring multiple overlapping loops and a long, sweeping horizontal stroke at the bottom.